



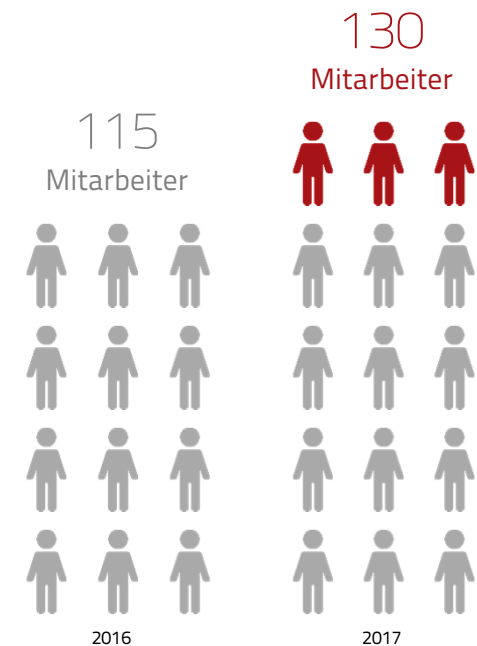
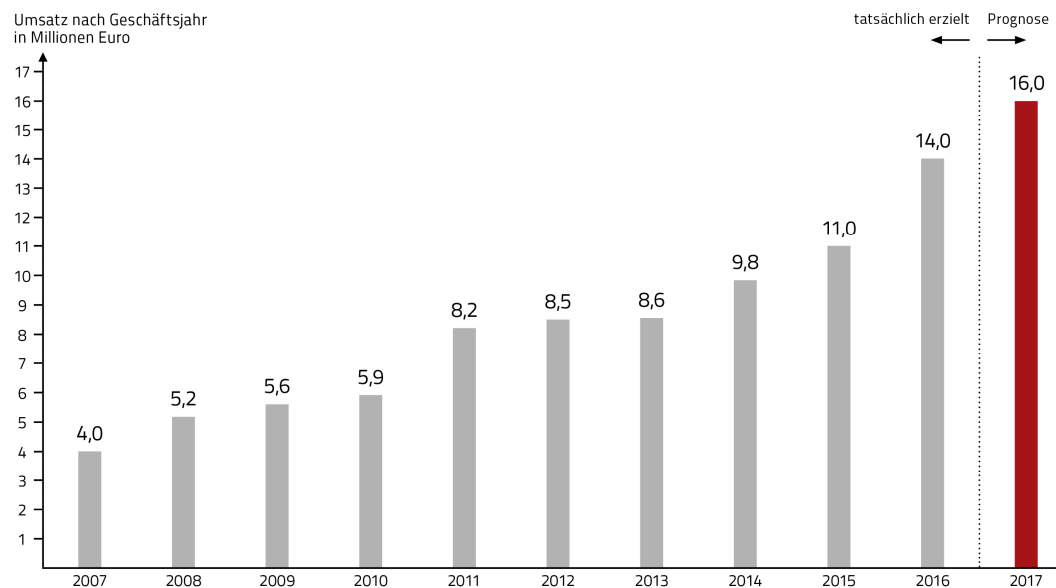
itdesign

Wir schaffen unsere Führungskräfte ab

27.04.2017 München

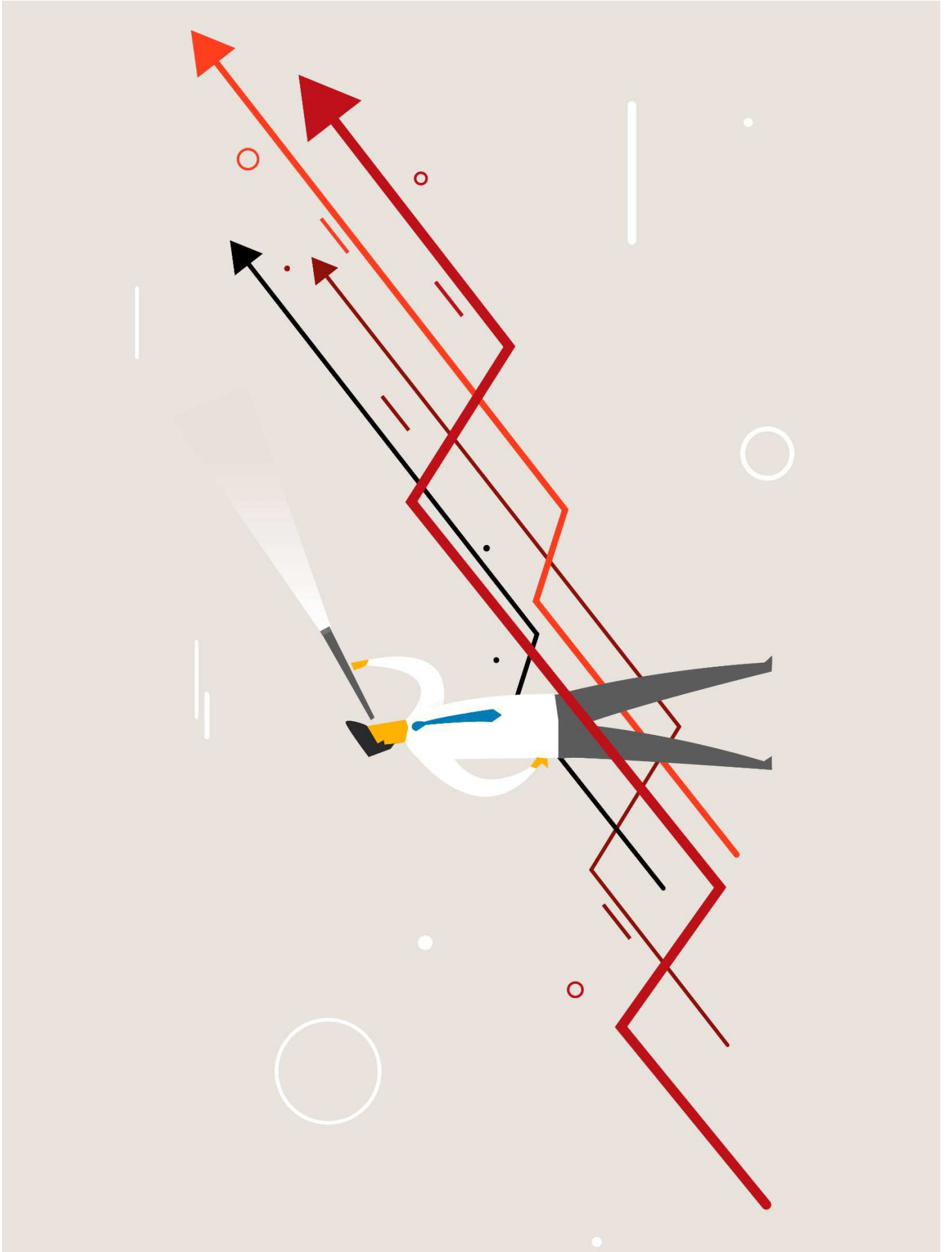
Wer wir sind

- Beratung zur Einführung von CRM- und PPM-Lösungen
- Gegründet 1999 in Tübingen
- Beratung, Entwicklung, Betreuung
- Inhabergeführt, keine Fremdbeteiligungen

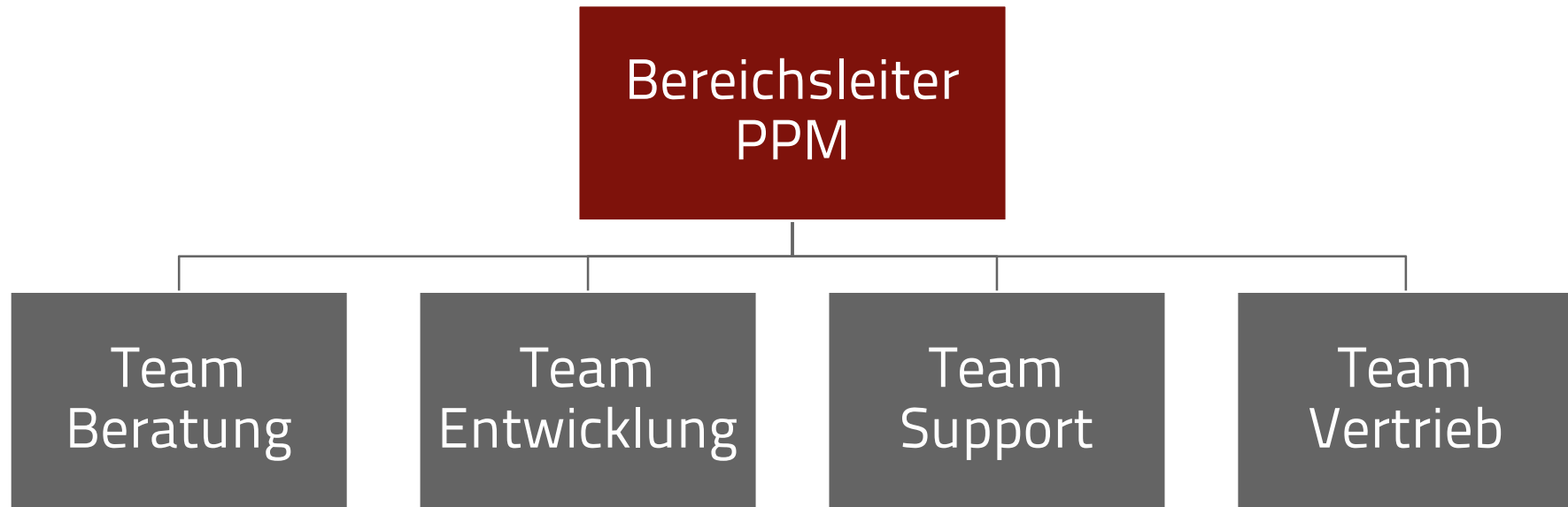


Unternehmensbereiche

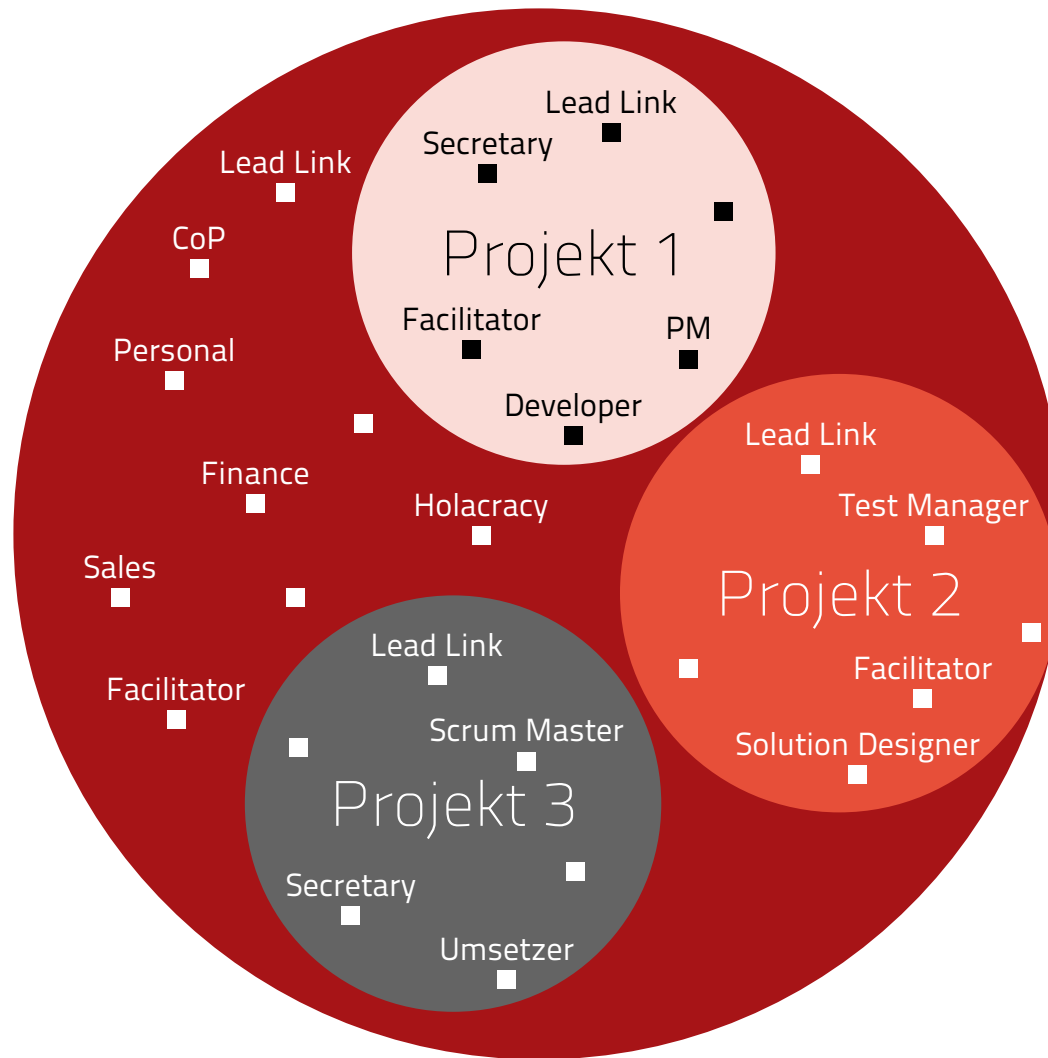




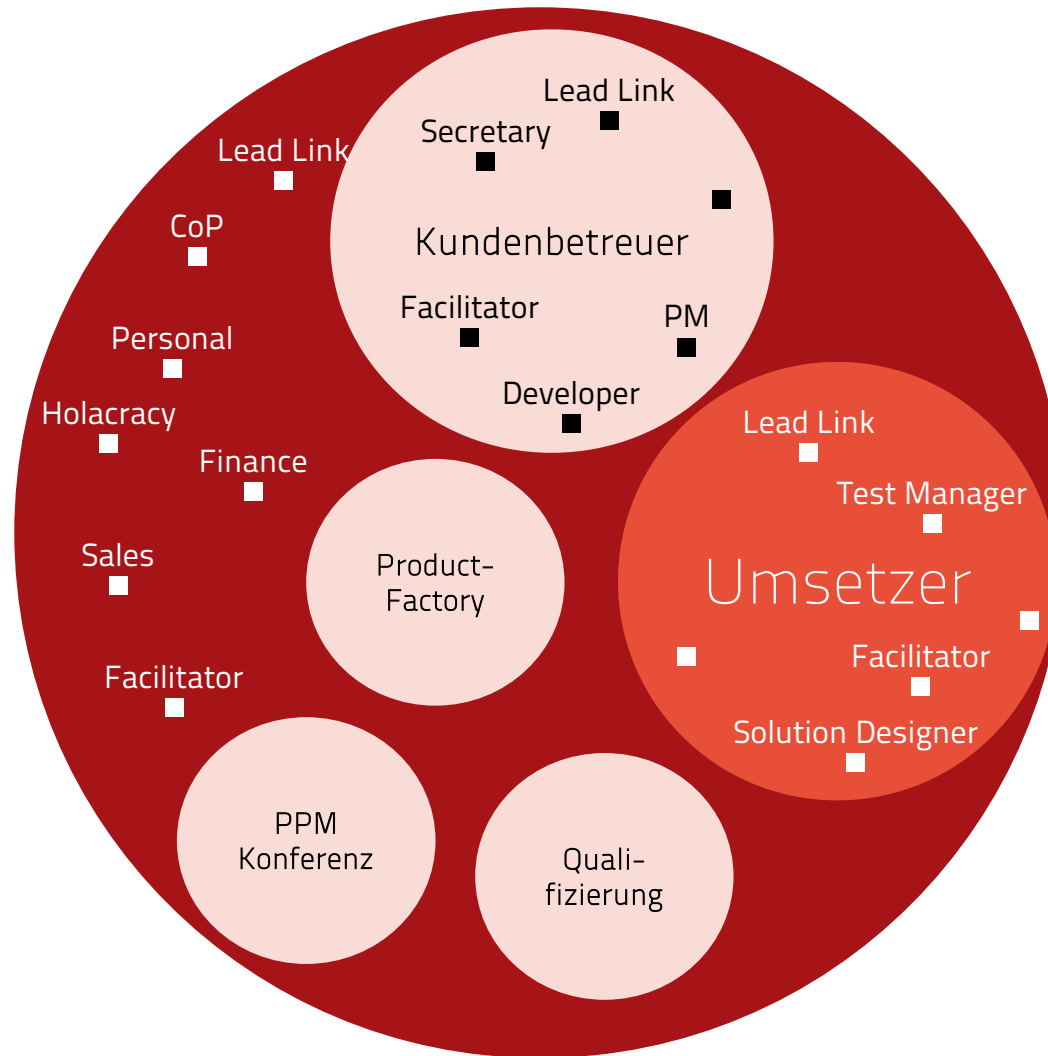
Die Welt davor



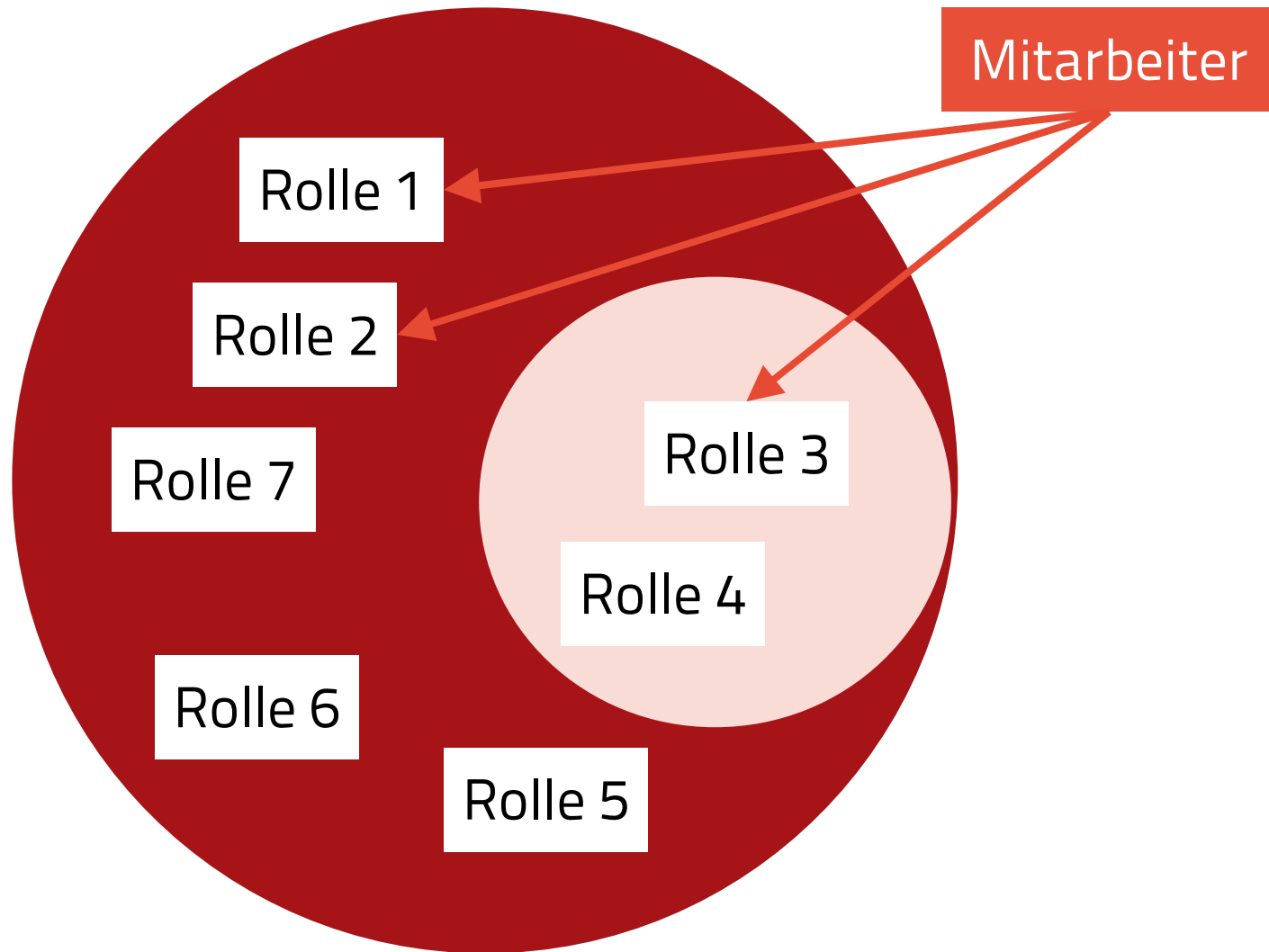
Die Welt danach



Die Welt danach II



Mitarbeiter bekommen Rollen



Definition von Rollen

Rolle

- Finanzen

Ziel

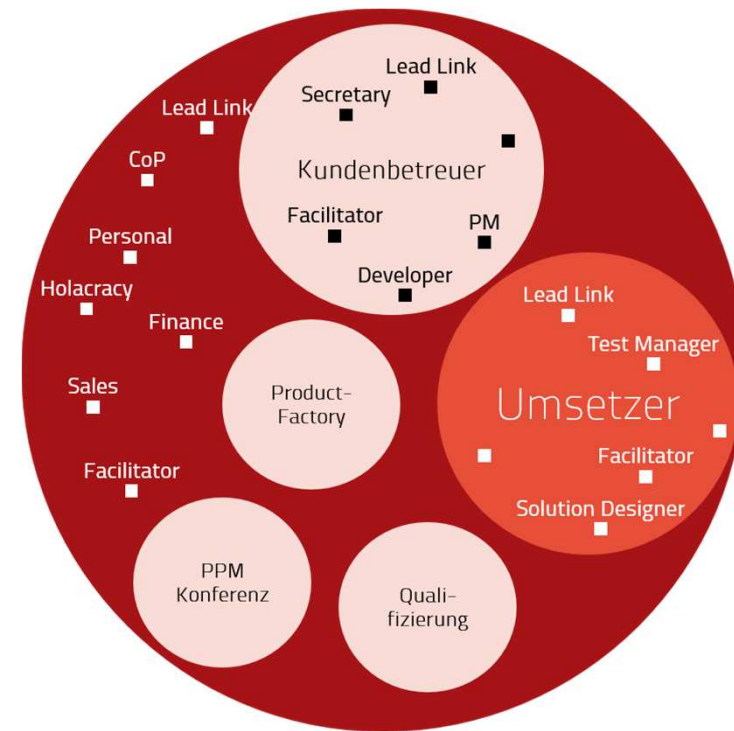
- Finanzielle Mittel des Kreises planen, freigeben, überwachen

Verantwortung

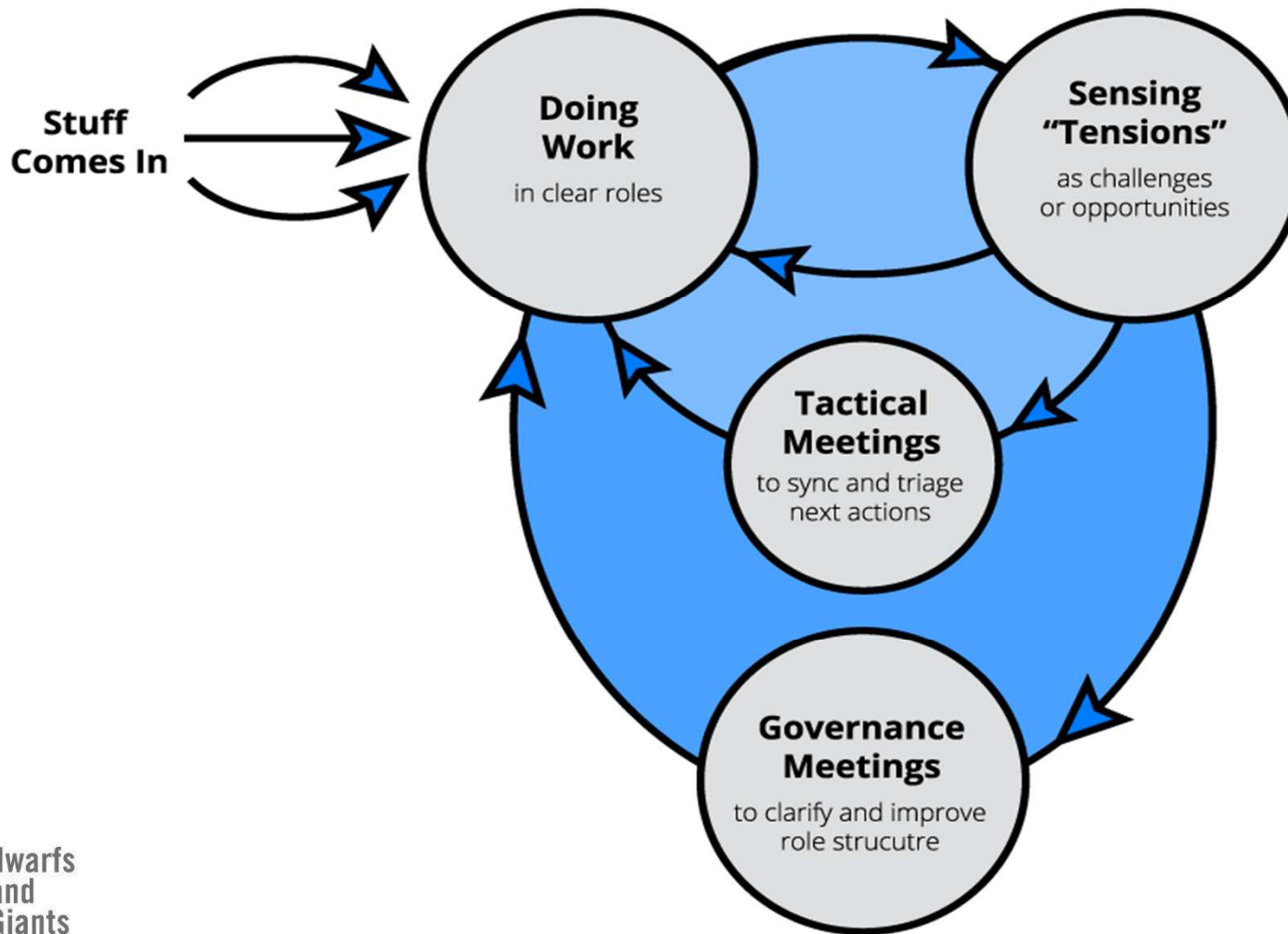
- Abstimmung und Überwachung der Umsatz/DB/Kostenziele aus Gesamtunternehmenssicht
- Regelmäßige Durchführung eines Reviews der Auslastung in der Abteilung über alle Personen
- Mitsprache mit Vetorecht bei der Einstellung mit Rolle Personal
- Entscheidungen bei Einkäufen, die über einen festgelegten Mindestbetrag hinausgehen
- Festlegung der Gehälter/Bänder/Korridore
- Entscheidung sowie Vertragsunterzeichnung über/beim Einsatz freier Mitarbeiter
- Freigeben von Spesen

Die vier Leitlinien der Holacracy

- Doppelte Verbindung
- Trennung von Steuerungs- und operativen Treffen
- Zuständigkeiten und Rollen
- Dynamische Steuerung



Die Verarbeitung von Arbeit



Übernahme d. Hierarchie Kerfassung

Ich, Jörg Leide, übernehme hiermit als
Rechtlicher die Hierarchie-Vorgang als
Steuerung- & Betriebssystem von
Udesign/PPH und übertrage damit
dessen Autorität an die Prozesse der
Kerfassung. Bis auf weiteres ernehme
ich Jörg Leide zum Lead Link des
PPH(GCC)

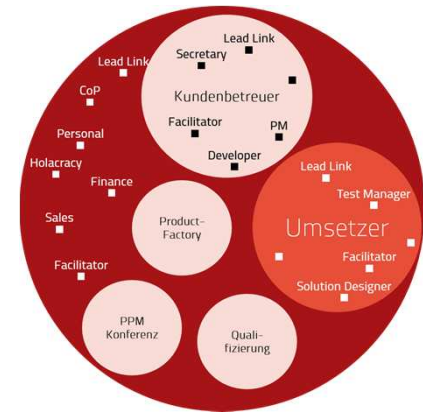
17. 2016

Jörg Leide
Universitätsrat



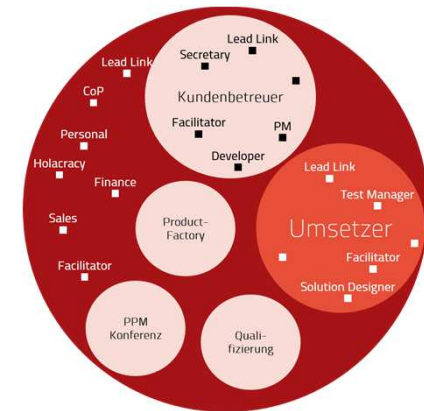
Was Holacracy bedeutet

- Transparent und Partizipativ
- Verteilte Autorität
- Kleine, laufende Entwicklungsschritte
- Keine Grundsatzdiskussionen in jedem Treffen
- Ständiges Hinterfragen von Rollen und Verantwortlichkeiten
- Exzellente Information
- Man darf alles außer es ist ausdrücklich verboten



Was Holacracy nicht bedeutet

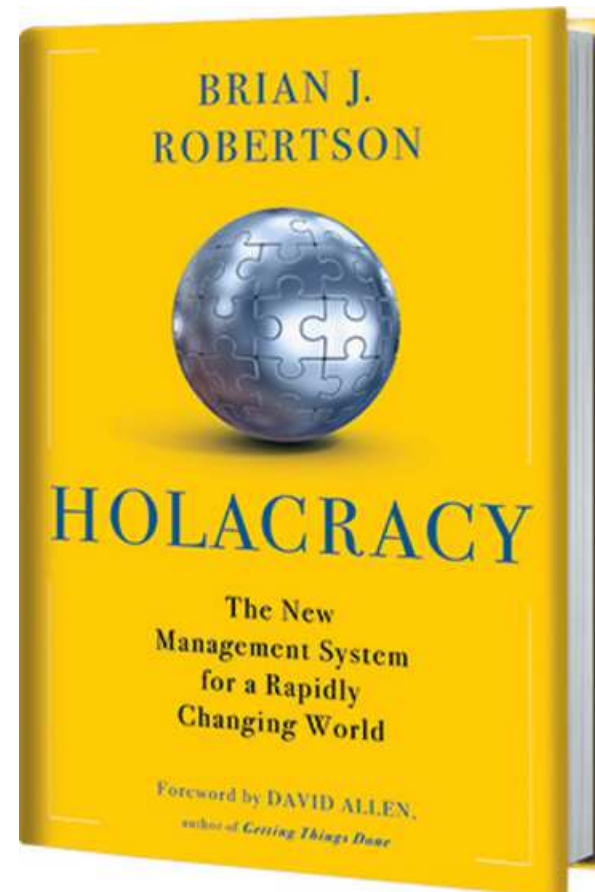
- Abschaffung von Hierarchie
- Demokratische Entscheidungen
- Schlendrian
- Die Lösung aller organisatorischer Probleme



Erfahrungen

- Wer einmal die Box der Pandora aufmacht, kommt nicht mehr zurück
- Gehaltsbestimmung ist noch in Arbeit
- Es gibt auch Mitarbeiter, die sich nach Führungskräften sehnen
- Führungspersönlichkeiten bleiben Führungspersönlichkeiten
- Großes Interesse bei Bewerbern – keine Holacracy-bedingte Fluktuation
- Auch wenn wir es am Schluss nicht umsetzen – die Diskussion war sinnvoll

Buchtipps



Raum für Ihre Fragen



Christoph Adamczyk

Bereichsleiter CRM, Prokurist

+49 7071 3667-8401

christoph.adamczyk@itdesign.de



Vielen Dank
für Eure Aufmerksamkeit.

itdesign GmbH

Friedrichstraße 12

72072 Tübingen

Tel. +49 7071 3667-60

Fax +49 7071 3667-89

www.itdesign.de

info@itdesign.de