



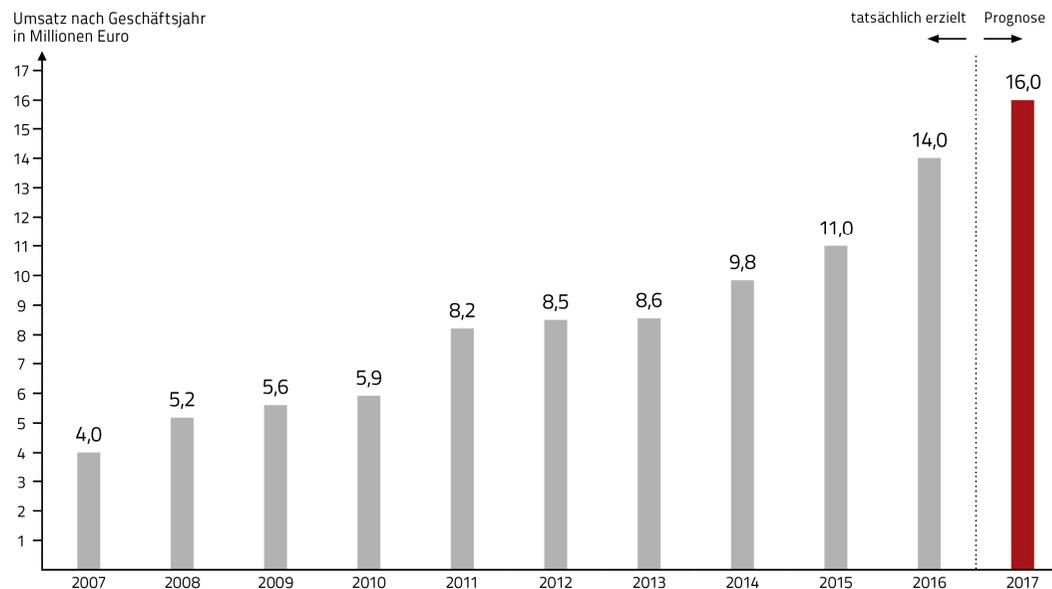
itdesign

# Wir schaffen unsere Führungskräfte ab

27.04.2017 München

# Wer wir sind

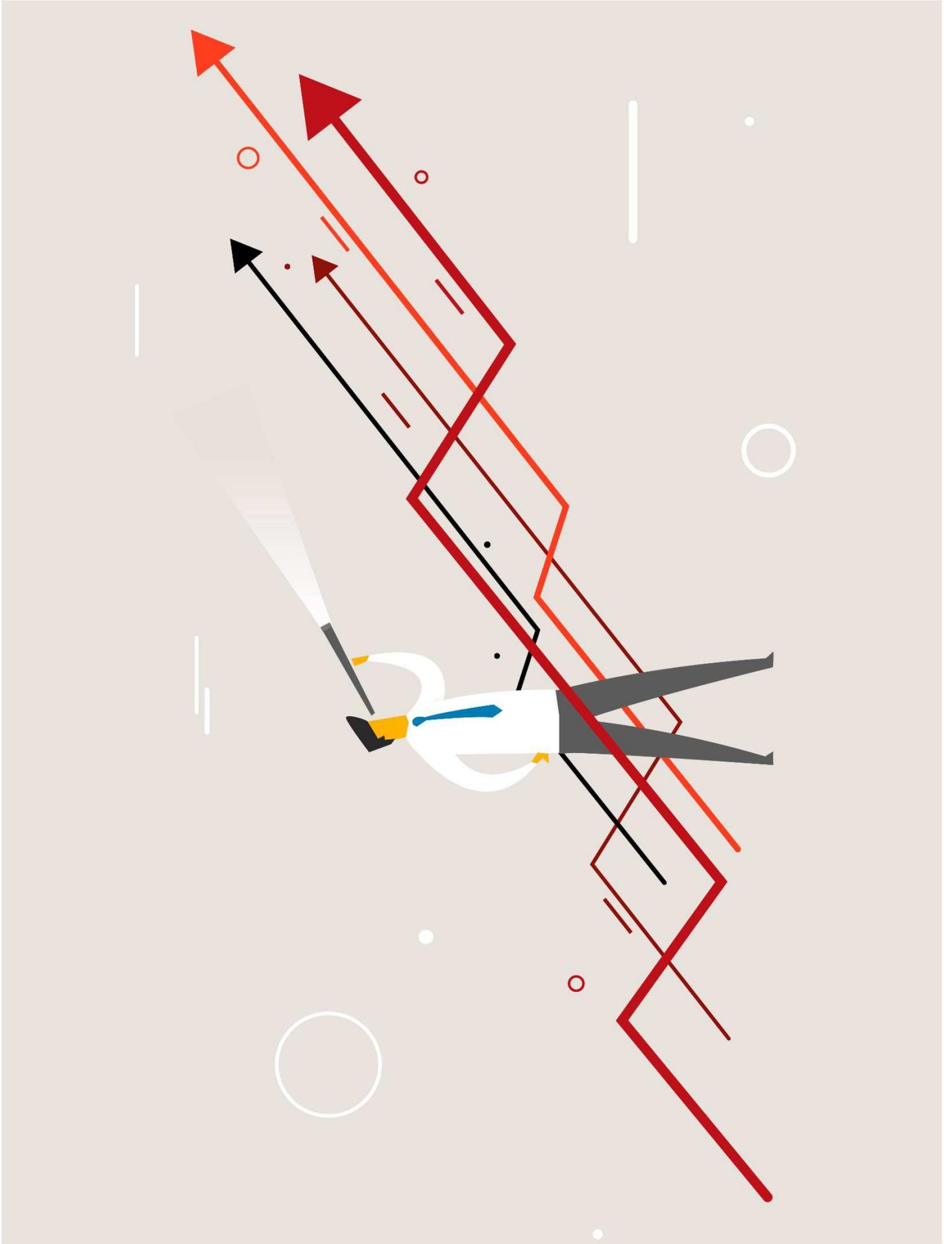
- Beratung zur Einführung von CRM- und PPM-Lösungen
- Gegründet 1999 in Tübingen
- Beratung, Entwicklung, Betreuung
- Inhabergeführt, keine Fremdbeteiligungen



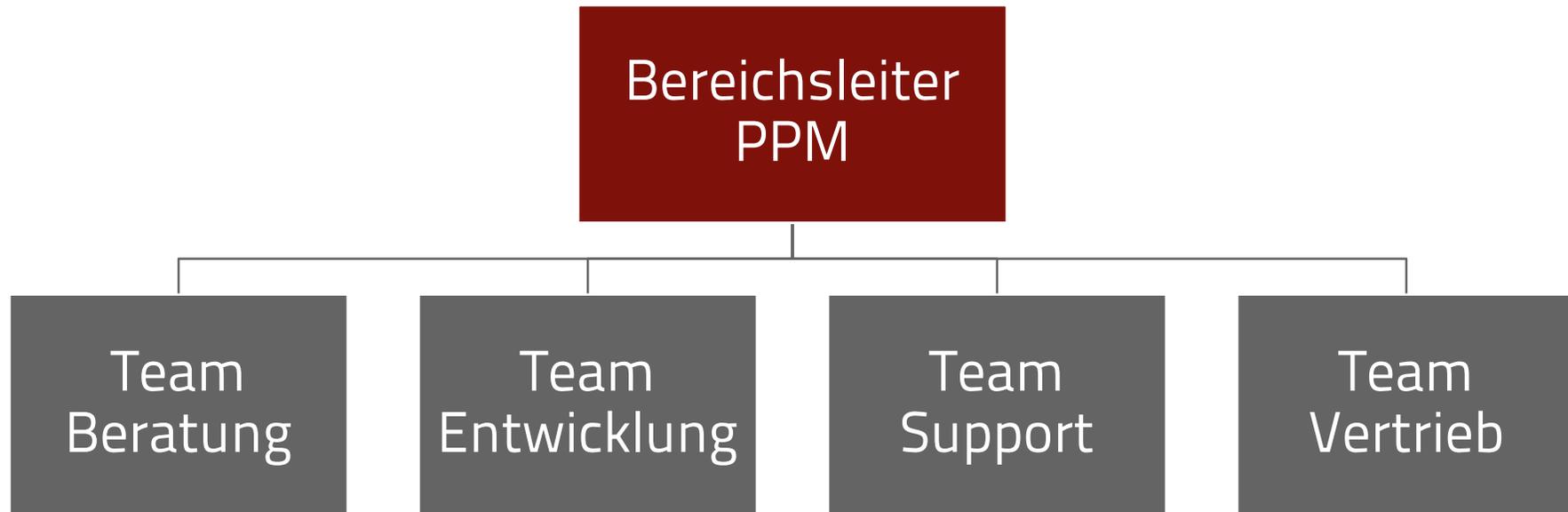


# Unternehmensbereiche

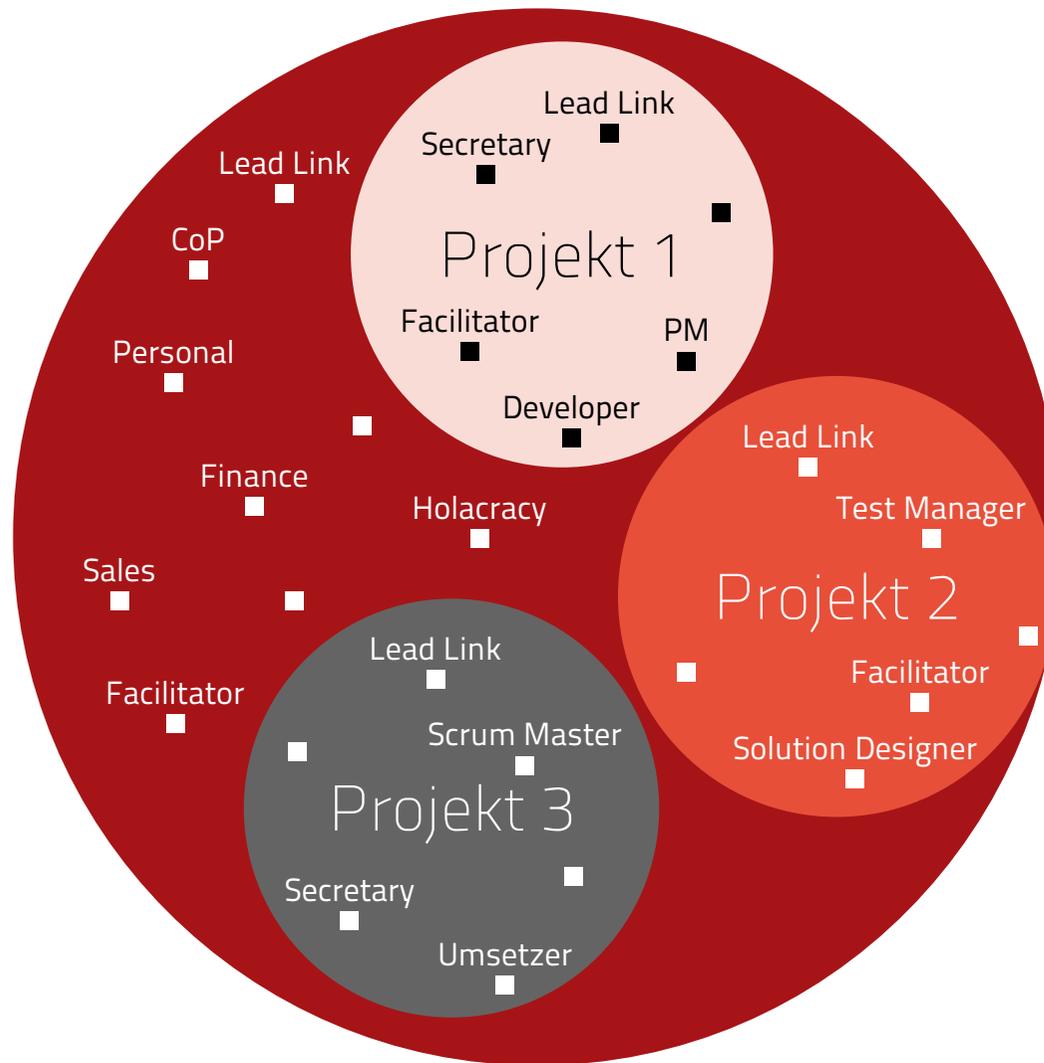




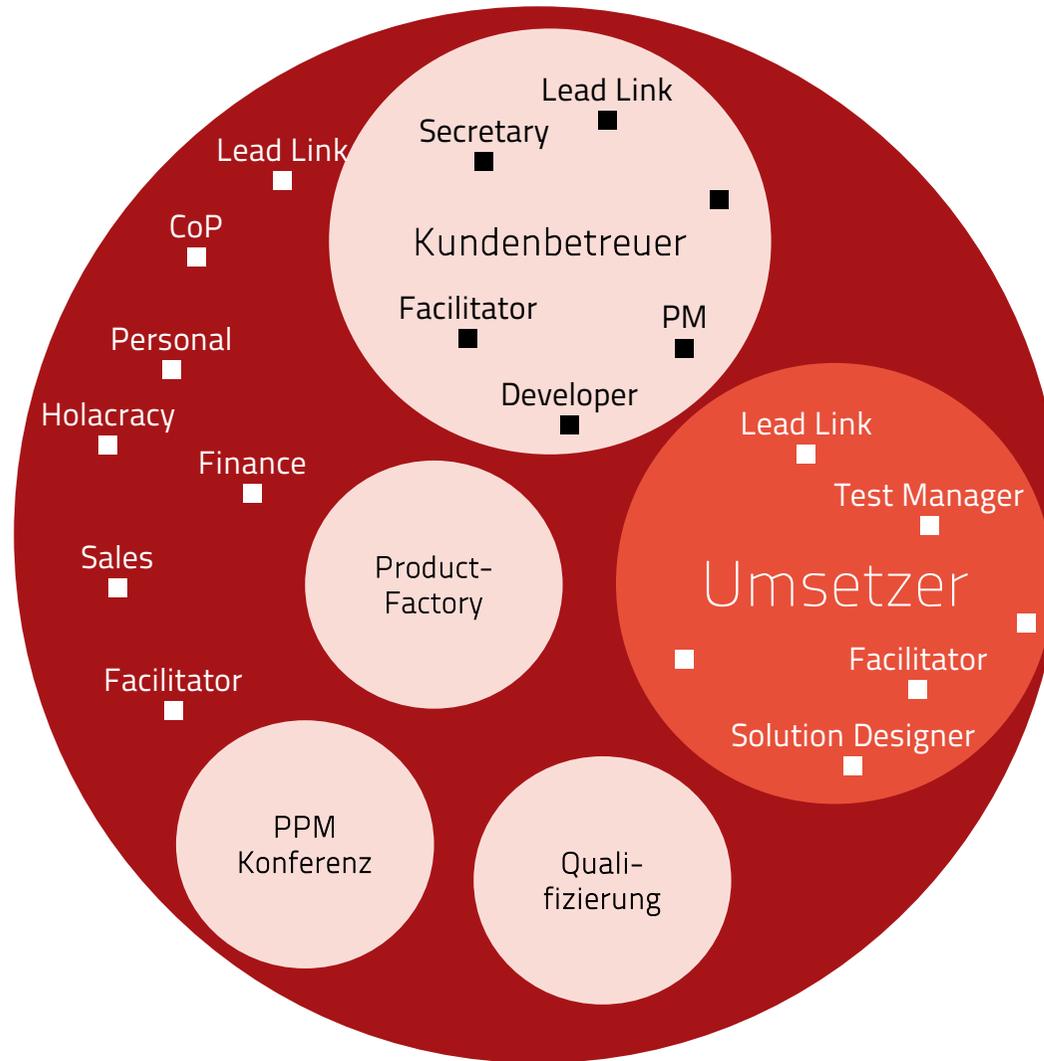
# Die Welt davor



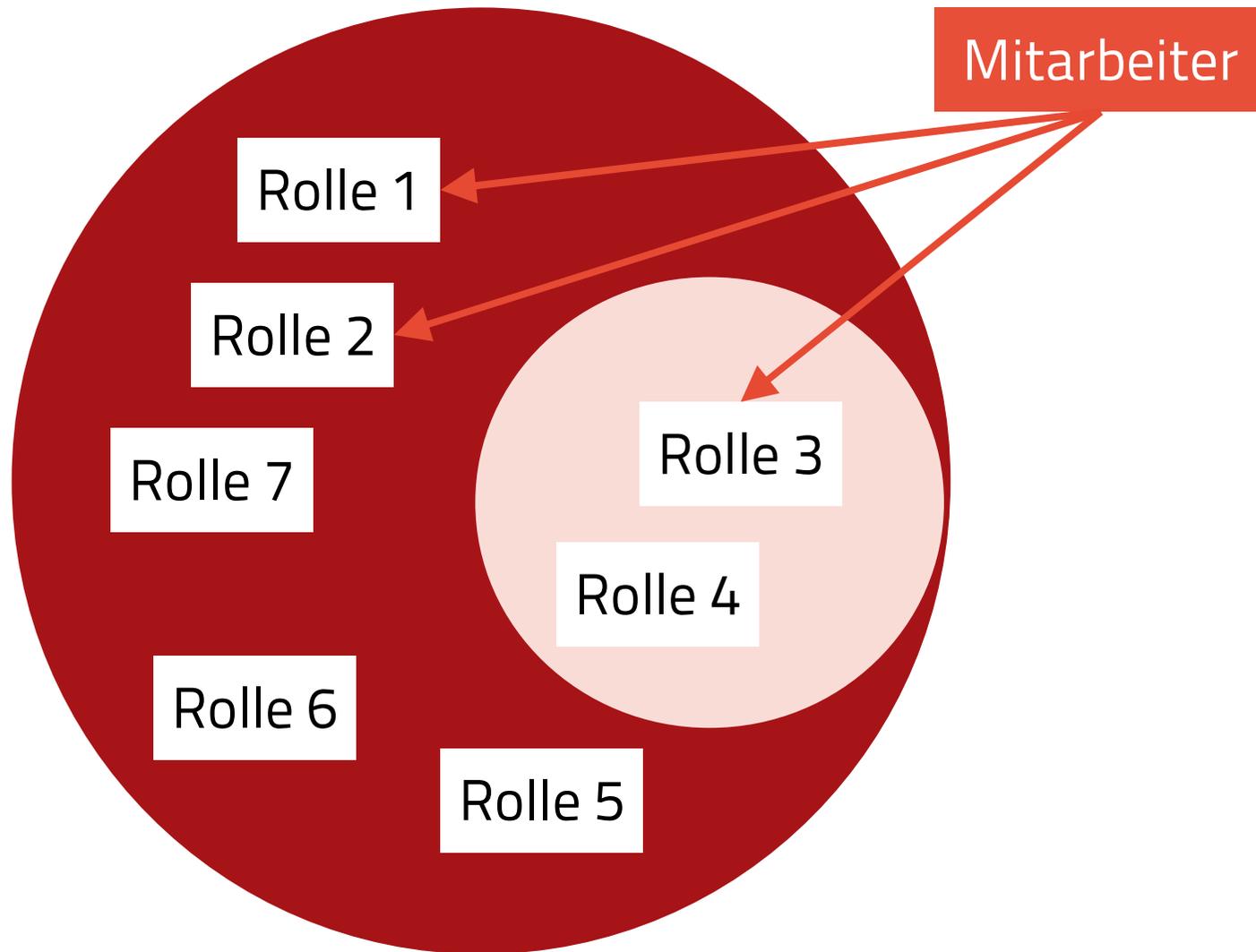
# Die Welt danach



# Die Welt danach II



# Mitarbeiter bekommen Rollen



# Definition von Rollen

## Rolle

- Finanzen

## Ziel

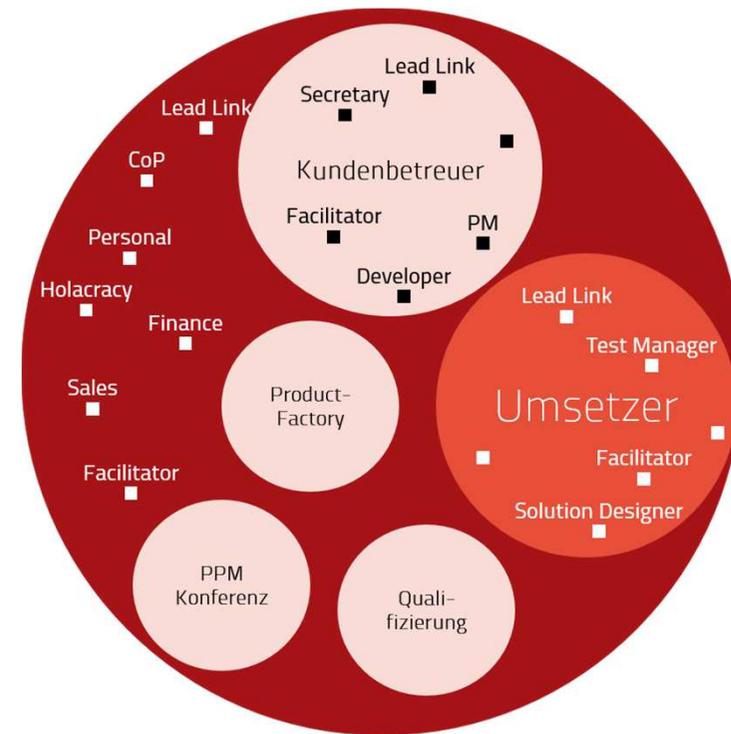
- Finanzielle Mittel des Kreises planen, freigeben, überwachen

## Verantwortung

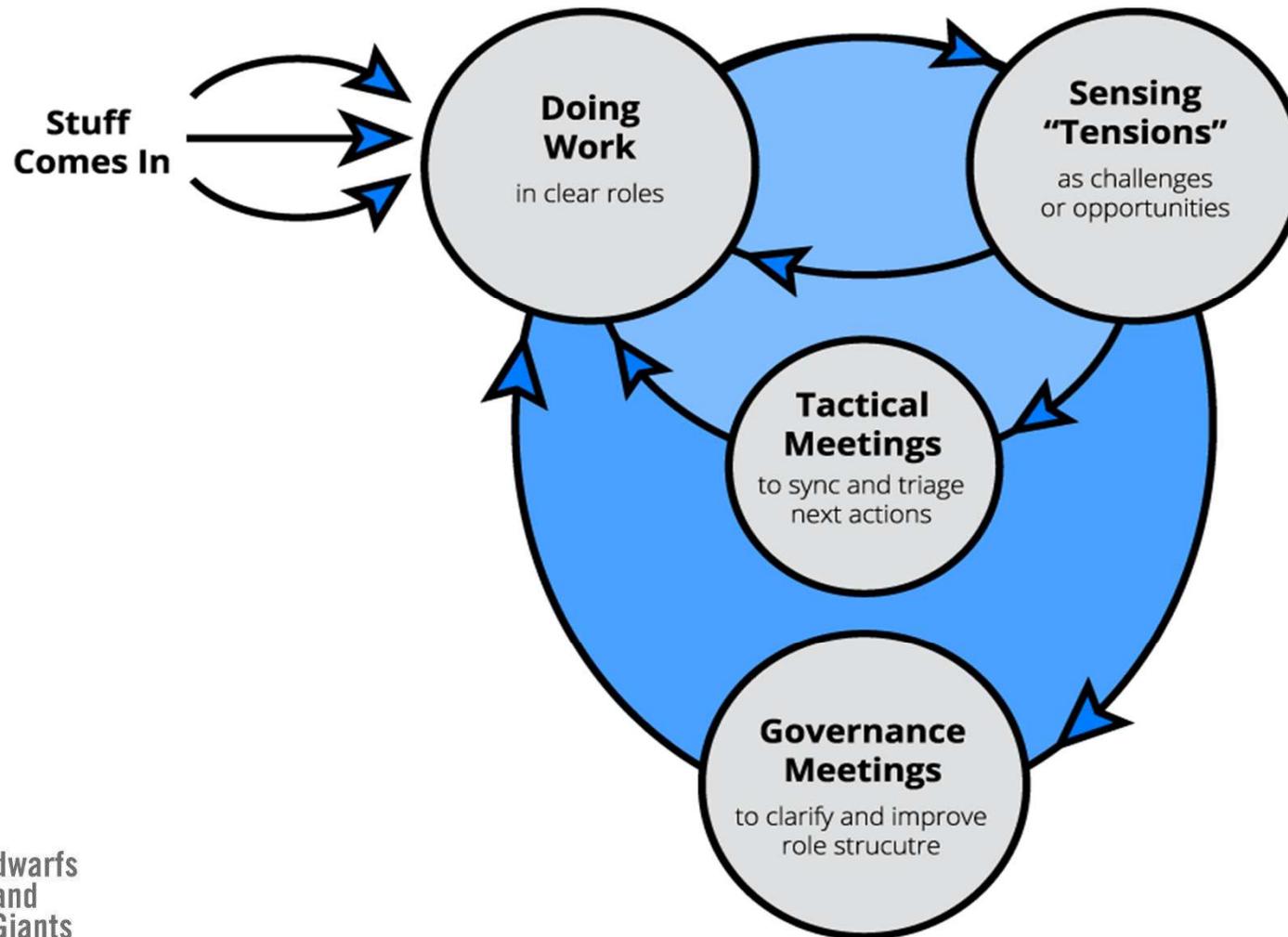
- Abstimmung und Überwachung der Umsatz/DB/Kostenziele aus Gesamtunternehmenssicht
- Regelmäßige Durchführung eines Reviews der Auslastung in der Abteilung über alle Personen
- Mitsprache mit Vetorecht bei der Einstellung mit Rolle Personal
- Entscheidungen bei Einkäufen, die über einen festgelegten Mindestbetrag hinausgehen
- Festlegung der Gehälter/Bänder/Korridore
- Entscheidung sowie Vertragsunterzeichnung über/beim Einsatz freier Mitarbeiter
- Freigeben von Spesen

# Die vier Leitlinien der Holacracy

- Doppelte Verbindung
- Trennung von Steuerungs- und operativen Treffen
- Zuständigkeiten und Rollen
- Dynamische Steuerung



# Die Verarbeitung von Arbeit



# Übernahme d. Hierarchie Kerfassung

Ich, Jörg Leide, übernehme hiermit als  
Rechtlicher die Hierarchie-Vorgang als  
Steuerung- & Betriebssystem von  
Udesign/PPH und übertrage damit  
dessen Autorität an die Prozesse der  
Kerfassung. Bis auf weiteres ernehme  
ich Jörg Leide zum Lead Link des  
PPH(GCC)

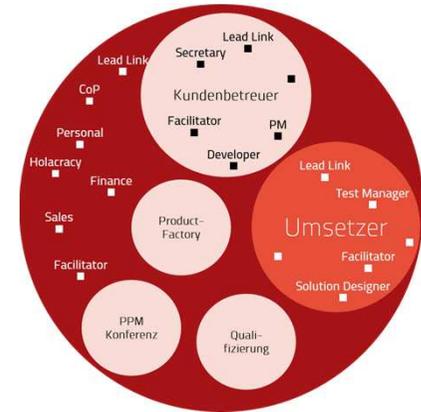
17. 2016

*Jörg Leide*  
Universitätsrat



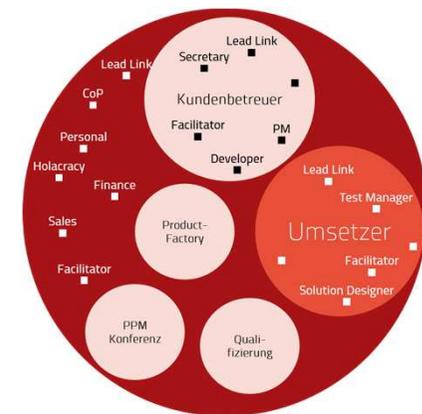
# Was Holacracy bedeutet

- Transparent und Partizipativ
- Verteilte Autorität
- Kleine, laufende Entwicklungsschritte
- Keine Grundsatzdiskussionen in jedem Treffen
- Ständiges Hinterfragen von Rollen und Verantwortlichkeiten
- Exzellente Information
- Man darf alles außer es ist ausdrücklich verboten



# Was Holacracy nicht bedeutet

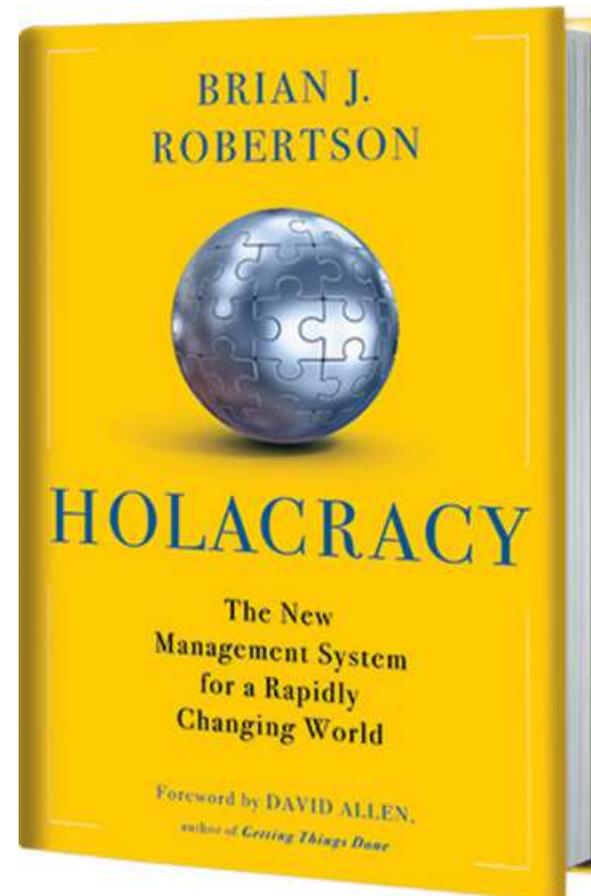
- Abschaffung von Hierarchie
- Demokratische Entscheidungen
- Schlendrian
- Die Lösung aller organisatorischer Probleme



# Erfahrungen

- Wer einmal die Box der Pandora aufmacht, kommt nicht mehr zurück
- Gehaltsbestimmung ist noch in Arbeit
- Es gibt auch Mitarbeiter, die sich nach Führungskräften sehnen
- Führungspersönlichkeiten bleiben Führungspersönlichkeiten
- Großes Interesse bei Bewerbern – keine Holacracy-bedingte Fluktuation
- Auch wenn wir es am Schluss nicht umsetzen – die Diskussion war sinnvoll

# Buchtipps



# Raum für Ihre Fragen



## **Christoph Adamczyk**

Bereichsleiter CRM, Prokurist

+49 7071 3667-8401

[christoph.adamczyk@itdesign.de](mailto:christoph.adamczyk@itdesign.de)



Vielen Dank  
für Eure Aufmerksamkeit.

**itdesign GmbH**

Friedrichstraße 12

72072 Tübingen

Tel. +49 7071 3667-60

Fax +49 7071 3667-89

[www.itdesign.de](http://www.itdesign.de)

[info@itdesign.de](mailto:info@itdesign.de)